





## RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (SEMESTER LESSON PLAN)

Nomor Dok	FRM/KUL/01/02
Nomor Revisi	03
Tgl. Berlaku	21 September 2021
Standar SPMI	3.3.2

Disusun oleh ( <i>Prepared by</i> )	Diperiksa oleh ( <i>Checked by</i> )	Disetujui oleh ( <i>Approved by</i> )	Tanggal Validasi ( <i>Valid date</i> )
			
<b>Dr. Trisninawati, SE., MM</b>	<b>Dr. Trisninawati, SE., MM</b>	<b>Nuzsep Almigo, P.Si., M.Si., Ph.D</b>	

1. Fakultas (*Faculty*) : Sosial Humaniora
2. Program Studi (*Study Program*) : Manajemen Jenjang (*Grade*): S 1
3. Mata Kuliah (*Course*) : Konsep Bisnis dan Manajemen SKS (*Credit*) : 3 Semester (*Semester*) : 1
4. Kode Mata Kuliah (*Code*) : 2215113004 Sertifikasi (*Certification*) : Ya es Tidak k (*No*)
5. Mata Kuliah Prasyarat (*Prerequisite*) : - .....
6. Dosen Koordinator (*Coordinator*) : -
7. Dosen Pengampuh (*Lecturer*) : Dr. Trisninawati, SE., MM. Tim (*Team*)  Mandiri (*Personal*)
8. Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (*Course Learning Outcomes*) :

Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	Sikap		
		S3	Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila
		S9	Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri
		S6	Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan
		S11	Menerapkan prinsip-prinsip etika bisnis dan profesi Manajemenc



Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	CPMK1	Mahasiswa mampu memahami dan menganalisis konsep mengetahui konsep dasar manajemen dan mengapa manajemen diperlukan dalam sebuah organisasi bisnis.
	CPMK2	Mahasiswa mampu memahami dan menganalisis perbedaan antara manajemen sebagai sains maupun manajemen sebagai seni.
	CPMK3	Mahasiswa mampu tipe-tipe manajemen secara hierarkis beserta keahlian manajerial yang diperlukan untuk setiap hierarkis tersebut
	CPMK4	Mahasiswa mampu memahami konsep manajemen secara fungsional yang mencakup kegiatan perencanaan, pengorganisasian, pengimplementasian, pengawasan dan pengendalian dalam manajemen perusahaan
	CPMK5	Mahasiswa diharapkan mampu menganalisis konsep bisnis, fungsi dan tujuan bisnis
	CPMK 6	Mahasiswa Mampu konsep manajemen secara operasional dalam organisasi bisnis yang mencakup manajemen sumberdaya manusia, manajemen produksi atau operasi, manajemen pemasaran, dan manajemen keuangan

#### 9. Deskripsi Mata Kuliah

Deskripsi Singkat Mata Kuliah	Mata kuliah konsep bisnis dan manajemen memberikan kepada mahasiswa wawasan tentang fondasi sejarah manajemen, pengelolaan lingkungan kerja baru, lingkungan dan budaya organisasi, pengelolaan lingkungan global, perencanaan organisasi, penentuan tujuan dan penyusunan strategi, pengambilan keputusan manajerial, dasar-dasar pengorganisasian, manajemen sumber daya manusia, landasan perilaku dan motivasi dalam organisasi dan fungsi pengendalian dalam organisasi. Selain itu diharapkan mahasiswa diharapkan mampu untuk menganalisis konsep bisnis dengan mengetahui tujuan, fungsi bisnis serta perannya dalam bisnis.

#### 10. Bahan Kajian

Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Konsep Dasar Manajemen 1) Organisasi dan Manajemen 2) Peran Manajemen dalam Organisasi : Efektif dan Efisien 3) Fungsi-Fungsi Manajemen 4) Kegiatan-kegiatan dalam Manajemen 5) Fungsi Operasional dari Manajemen , Manajer Dalam Kegiatan Manajemen 1) Peran Manajer dalam Organisasi 2) Keahlian-keahlian Manajemen 3) Tingkatan- tingkatan Manajemen 4) Manajemen sebagai Seni dan Sain, Perkembangan Ilmu Manajemen 1) Sejarah Ilmu Manajemen 2) Perspektif Manajemen Klasik 3) Perspektif Manajemen Perilaku 4) Perspektif Manajemen Kuantitatif 5) Teori Manajemen Kontempores, Lingkungan dan Budaya Organisasi 1) Lingkungan dan Organisasi Bisnis 2) Lingkungan Internasional dan Kegiatan Bisnis 3) Budaya Organisasi dan Kegiatan Bisnis, Tanggung Jawab Sosial dan Etika Manajemen 1) Tanggung jawab sosial dari organisasi 2) Konsep dasaretika manajemen 3) Bagaimana mengukur etika manajemen ? 4) Mendorong pelaksanaan
------------------------------------	---

	etika dalam manajemen, Fungsi Perencanaan dan Pengambilan Keputusan 1) Konsep Dasar Perencanaan dalam Manajemen 2) Proses Perencanaan 3) Penyelesaian Masalah dan Pengambilan Keputusan. Pengantar Bisnis, 1 Tujuan dan fungsi Bisnis. 2. Kewirausahaan 3. Sistem Ekonomi 4. Lingkungan Bisnis
--	--

#### 11. Implementasi Pembelajaran Mingguan (*Implementation Process of weekly learning time*)

Minggu	Sub CPMK (Kemampuan akhir yang direncanakan)	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran (Study Material)	Bentuk dan Metode Pembelajaran [Estimasi Waktu] (Learning Method)	Sumber Belajar (Learning Resource)	Penilaian		
					Indikator (Indicator)	Kriteria & bentuk	Bobot
1	Konsep dasar manajemen Bisnis (pertemuan 1)	Mahasiswa mengetahui apayang dimaksud dengan manjemen dan manajemen bisnis	Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka / on line [TM:1x(3x50'')] Tugas : Menjelaskan ringkasan konsep MSDM [PT+BM: (1+1)x(3x60'')]	Drs. Malayu sp. 2012. hasibuan , manajemen sumber daya manusia, Dessler 2015, manajemen sumberdaya manusia	Ketepatan materi yang dijelaskan pada mahasiswa. Kebenaran penjelasan materi yang disampaikan	<b>Kriteria :</b> Ketepatan dan penguasaan <b>Bentuk :</b> Tugas 1 Kuis	5%
2	Manajer dalam kegiatan manajemen ( Pertemuan 2)	Mengetahui fungsi manajer Mengetahui manajer yang baik, diperlukan keahlian-keahlian manajemen.  Mengetahui tingkatan hirarkisbeserta keahlian manajerial yang diperlukan untuk Setiap hirarkis tersebut	Kuliah dan Diskusi (Daring) Tatap Muka / [TM:1x(3x50'')] (1+1)x(3x60'')]	Drs. Malayu sp. 2012. hasibuan , manajemen sumber daya manusia, Dessler 2015, manajemen sumberdaya manusia	Ketepatan materi yang dijelaskan pada mahasiswa. Kebenaran penjelasan materi yang disampaikan	<b>Kriteria :</b> Ketepatan dan penguasaan <b>Bentuk :</b> Tugas 2 Kuis	5%
3	Perkembangan ilmu Manajemen ( pertemuan	Mengetahui secara umum	Kuliah dan Diskusi (Daring)	Drs. Malayu sp. 2012. hasibuan ,	Ketepatan materi yang dijelaskan	<b>Kriteria :</b> Ketepatan	10%

	3)	<p>perkembangan dalam ilmu manajeme</p> <p>Mengetahui kelompok besar pemikiran yang terdapat dalam ilmu manajemen beserta karakteristiknya.</p> <p>Mengetahui berbagai kontributor manajemen kontemporer (management guru).</p>	<p>Tatap Muka/ [TM:1x(3x50'')]</p> <p>Tugas : Studi kasus</p>	<p>manajemen sumber daya manusia, Dessler 2015, manajemen sumberdaya manusia</p>	<p>pada mahasiswa. Kebenaran penjelasan materi yang disampaikan</p>	<p>dan penguasaan <b>Bentuk :</b> Tugas 3 forum</p>		
4	<p>Linkungan dan Budaya Organisasi (pertemuan 4)</p>	<p>Mengetahuisecara umum lingkungan di seputar organisasi bisnis atau perusahaan.</p> <p>Mengetahui secara teoritis dan praktis bentuk-bentuk keterkaitan lingkungan dengan organisasi bisnis.</p> <p>Mengetahui bahwa dengan memahami lingkungan secara lebih baik akan membantu manajemen dalam pencapaian tujuan organisasi bisnis.</p>	<p>Kuliah dan Diskusi (Luring)</p> <p>Tatap Muka / [TM:1x(3x50'')]</p> <p>Tugas : Studi kasus</p>	<p>Drs. Malayu sp. 2012. hasibuan , manajemen sumber daya manusia, Dessler 2015, manajemen sumberdaya manusia</p>	<p>Ketepatan materi yang dijelaskan pada mahasiswa. Kebenaran penjelasan materi yang disampaikan</p>	<p><b>Kriteria :</b> Ketepatan dan penguasaan <b>Bentuk :</b> forum</p>	5%	
5	Kuis							

6	Tanggung jawab sosial dan etika manajemen (pertemuan 5)	<p>Mengetahui tanggung jawab sosial organisasi bisnis</p> <p>Mengetahui konsep dasar etika manajemen dan kaitannya dengan tanggung jawab sosial dari perusahaan.</p>	<p>Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka/ [TM:1x(3x50'')] Tugas : Studi kasus</p>	Drs. Malayu sp. 2012. hasibuan , manajemen sumber daya manusia, Dessler 2015, manajemen sumberdaya manusia	Ketepatan materi yang dijelaskan pada mahasiswa. Kebenaran penjelasan materi yang disampaikan	<p><b>Kriteria :</b> Kesesuaian dan penguasaan <b>Bentuk :</b> forum</p>	10%
7	Perencanaan dan pengambilan keputusan (pertemuan 6)	<p>Mengetahui konsep dasar mengenai perencanaan dalam manajemen organisasi.</p> <p>Mengetahui jenis-jenis perencanaan dan bagaimana perencanaan dilaksanakan</p> <p>Mengetahui alat-alat bantu manajemen dalam kegiatan perencanaan</p>	<p>Kuliah dan Diskusi (Daring) Tatap Muka</p>	Drs. Malayu sp. 2012. hasibuan , manajemen sumber daya manusia, Dessler 2015, manajemen sumberdaya manusia	<p>Ketepatan materi yang dijelaskan pada mahasiswa.</p> <p>Kebenaran penjelasan materi yang disampaikan</p>	<p><b>Kriteria :</b> Ketepatan dan penguasaan <b>Bentuk :</b> Tugas 7 UTS</p>	10%
8	Manajemen strategi Perusahaan (pertemuan 7)	<p>Mengetahui konsep dasar strategi, komponen-komponen strategi, dan bagaimana strategi disusun.</p> <p>Mengetahui bagaimana manajemen strategis dijalankan.</p> <p>Mengetahui berbagai jenis</p>	<p>Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50'')] Tugas</p>	Drs. Malayu sp. 2012. hasibuan , manajemen sumber daya manusia, Dessler 2015, manajemen sumberdaya manusia	Ketepatan materi yang dijelaskan pada mahasiswa. Kebenaran penjelasan materi yang disampaikan	<p><b>Kriteria :</b> Kesesuaian, penguasaan, kualitas presentasi dan sistematika <b>Bentuk :</b> Forum dan presentasi kelompok UTS</p>	10%

		strategi berdasarkan tingkat perusahaan atau korporat, pada tingkat bisnis, dan tingkat fungsional					
9	UTS						
10	Desain dan struktur organisasi (pertemuan 8)	Mengetahui keterkaitan antara pembagian kerja, departementalisasi, hirarki dan kordinasi.  Mengetahui faktor utama dalam desain organisasi.  Mengetahui konsep dasar dari sebuah struktur organisasi dan beberapa pendekatan dalam mendesain organisasi Mengetahui keberadaan organisasi informal dalam sebuah organisasi	Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50'')] Tugas Studi kasus [PT+BM: (1+1)x(3x60'')]	Drs. Malayu sp. 2012. hasibuan , manajemen sumber daya manusia, Dessler 2015, manajemen sumberdaya manusia	Ketepatan materi yang dijelaskan pada mahasiswa. Kebenaran penjelasan materi yang disampaikan	<b>Kriteria :</b> Ketepatan dan penguasaan <b>Bentuk :</b> Tugas UAS	5%
11	Kekuasaan,kewenangan, tanggung jawab, dan delegasi (pertemuan 9)	Mengetahui bahwa struktur organisasi yang dibentuk memiliki konsekuensi-konsekuensi dalam	Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50'')] Tugas	Drs. Malayu sp. 2012. hasibuan , manajemen sumber daya manusia, Dessler 2015, manajemen sumber	Ketepatan materi yang dijelaskan pada mahasiswa. Kebenaran penjelasan materi yang disampaikan	<b>Kriteria :</b> Ketepatan dan penguasaan <b>Bentuk :</b> forum	10%

		<p>proses pencapaian tujuan organisasi.</p> <p>Mengetahui empat konsekuensi utama dari sebuah struktur organisasi yaitu adanya kekuasaan, kewenangan, tanggung jawab, dan pendelegasian.</p> <p>Mengetahui hal-hal yang terkait dengan kekuasaan dan kewenangan.</p> <p>Mengetahui manfaat dan kendala dalam pendelegasian wewenang</p>	<p>Studi kasus [PT+BM: (1+1)x(3x60'')]</p>	<p>daya manusia</p>		<p>UAS</p>	
12	<p>Manajemen sumber daya manusia ( pertemuan 10)</p>	<p>Mengetahui peran dan fungsi manajemen sumber daya manusia dalam organisasi perusahaan sebagai salah satu langkah pengorganisasian.</p> <p>Mengetahui proses manajemen sumber daya manusia sebagai upaya untuk mendapatkan orang-orang dalam organisasi yang memiliki kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi dan tuntutan perubahan yang</p>	<p>Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM: 1x(3x50'')] Tugas Studi kasus [PT+BM: (1+1)x(3x60'')]</p>	<p>Drs. Malayu sp. 2012. hasibuan , manajemen sumber daya manusia, Dessler 2015, manajemen sumberdaya manusia</p>	<p>Ketepatan materi yang dijelaskan pada mahasiswa. Kebenaran penjelasan materi yang disampaikan</p>	<p><b>Kriteria :</b> Ketepatan dan penguasaan <b>Bentuk :</b> Tugas 11 UAS</p>	10%



		dihadapi oleh organisasi.					
13	Faktor individu dalam organisasi ( pertemuan 11)	<p>Mengetahui pentingnya mengenali karakteristik individu sebagai esensi dari faktor sumber daya manusia dalam organisasi.</p> <p>Mengetahui bahwa karakteristik individu sangat beragam dan dapat Berdampak pada perilaku, kepribadian, sikap individu dalam organisasi.</p> <p>Mengetahui berbagai isu seputar karakteristik individu dalam organisasi, terutama mengenai stres dan kreatifitas.</p>	<p>Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka [TM:1x(3x50”)] [PT+BM: (1+1)x(3x60”)]</p>	Tugas Mandiri Jurnal	Ketepatan materi yang dijelaskan pada mahasiswa. Kebenaran penjelasan materi yang disampaikan	<p><b>Kriteria :</b> Ketepatan dan penguasaan</p> <p><b>Bentuk :</b> forum UAS</p>	10%
	Motivasi dan kepemimpinan (pertemuan(12)	<p>Mengetahui peran motivasi dan kepemimpinan dalam organisasi, khususnya dalam fungsi pengarahan.</p> <p>Mengetahui konsep-konsep yang terkait dengan teori motivasi dan</p>					

		<p>kaitannya dengan perilaku tenagakerja dalam organisasi.</p> <p>Mengetahui konsep-konsep mengenai kepemimpinan dan kaitannya dengan perilaku manajer danbawhan dalam organisasi.</p> <p>Mengetahui isu-isu kontemporer seputar motivasi dan kepemimpinan dalam organisasi dan perusahaan.</p>					
14	Tugas Mandiri	Memetakan kelompok bisnis	<p>Kuliah dan Diskusi (Luring) Tatap Muka  [TM:1x(3x50'')]  [PT+BM: (1+1)x(3x60'')]</p>				
15	Persiapan untuk UAS mengulas Materi dan tugas mandiri	Diskusi	Diskuis				
16	UAS						

12. Pengalaman Belajar Mahasiswa (*Student Learning Experiences*)  
Studi kasus.

13. Kriteria dan Bobot Penilaian (*Criteria and Evaluation*)  
a) Kreteria Penilaian

Partisipatif	10%
Hasil Proyek	50%
Tugas	10%
Kuis	10%
UTS	10%
UAS	10%

b) Bobot penilaian

A = 85 – 100

B = 75 – 84

C = 65 – 74

D = 55 – 64

E = 0 – 54

**Buku Sumber** (*References*)

1. Sedarmayanti (2007).Manajemen sumber daya manusia. Penerbit: Refika Aditama. Bandung
2. Malayu sp. 2012. hasibuan , manajemen sumber daya manusia,
3. Dessler 2015, manajemen sumberdaya manusia



